



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS ENERGETIKOS AGENTŪROS DIREKTORIAUS UŽDUOČIŲ IR JŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2025 METAMS PATVIRTINIMO

2025 m. lapkričio 13 d. Nr. 1-257

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 12 straipsnio 1 dalies 4 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu ir atsižvelgdamas į Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2024 m. vasario 2 d. įsakymu Nr. 1-17 „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 25 punktą ir Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros įstatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. 1-211 „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros įstatų patvirtinimo“:

1. T v i r t i n u Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus užduotis ir jų vertinimo rodiklius 2025 metams (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus papildoma darbo užmokesčio dalis yra 30 procentų nuo jo finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos.

3. P a v e d u viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriui:

3.1. pasibaigus kalendoriniams metams, bet ne vėliau kaip iki einamųjų kalendorinių metų vasario 15 d., pateikti Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai informaciją apie užduočių ir veiklos rodiklių už 2025 m. įvykdymą;

3.2. užtikrinti, kad šio įsakymo 1 punktu patvirtintos Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus užduotys ir jų vertinimo rodikliai 2025 metams būtų paskelbti Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros interneto svetainėje.

Energetikos ministras

Žygimantas Vaičiūnas

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS ENERGETIKOS AGENTŪROS DIREKTORIAUS UŽDUOTYS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI
2025 METAMS**

UŽDUOTIS	Rodiklis	Maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos (proc.)	Matavimo vnt.	Siektinos rodiklių vertės		Komentarai
				Planas	Faktas	
Užtikrinti Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros (toliau – LEA) 2025 metų veiklos plano įgyvendinimą.	Įgyvendintos LEA 2025 metų veiklos plano priemonės ir pasiekti rodikliai.	10	proc.	100 ¹ proc.		
Užtikrinti spartesnę ir efektyvesnę LEA administruojamų jungtinių projektų (toliau – JP) įgyvendinimą.	Patvirtintas finansavimas pagal gautas Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano priemonių JP projektų paraiškas užtikrina finansavimo sąlygose nustatytų rodiklių pasiekimą.	5	proc.	100 proc.		– 18910 prieigos pagal JP „Privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas“ (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 2 proc.</i>); – 170,38 MW pagal JP „Saulės elektrinių įrengimas įrengimas“ (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 2 proc.</i>); – 109,3 MWh pagal JP „Kaupimo įrenginių įrengimas“ (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 1 proc.</i>).

¹ Visos LEA 2025 m. veiklos plane numatytos priemonės sudaro 100 proc., jei įgyvendintos ne visos priemonės, vertinama proporcingai, atsižvelgiant į įgyvendintą priemonių skaičių ir apskaičiuojama taip: 15/100 x rodiklio įvykdymo reikšmė.

	Įvertintos JP projektų paraiškos ir apmokėti mokėjimo prašymai.	5	d.	Ne >30 d. ² .		
	Išmokėtos lėšos JP projektų vykdytojams už pasiektus JP projektų rezultatus.	5	eurai	88,42 mln. eurų ³		– išmokėta ne mažiau 12,03 mln. eurų (60 proc.) pagal JP „Privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas“ projektų vykdytojų pateiktus mokėjimo prašymus (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 1 proc.</i>); – išmokėta ne mažiau 35,61 mln. eurų (50 proc.) pagal JP „Saulės elektrinių įrengimas įrengimas“ projektų vykdytojų pateiktus mokėjimo prašymus (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 1 proc.</i>); – išmokėta ne mažiau 5,78 mln. eurų (20 proc.) pagal JP „Kaupimo įrenginių įrengimas“ projektų vykdytojų pateiktus mokėjimo prašymus (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 1 proc.</i>); – išmokėta ne mažiau 35 mln. eurų (31 proc.) pagal JP „Neefektyvių biomasę ar iškastinį kurą naudojančių katilų keitimo į efektyvesnes, atsinaujinančius energijos išteklius naudojančias šilumos gamybos technologijas individualiuose namuose, neprijungtuose prie centralizuotos šilumos tiekimo sistemos“ projektų vykdytojų pateiktus mokėjimo prašymus (<i>maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 1 proc.</i>).
Suburti ir išlaikyti kompetetingą LEA komandą.	Savanoriška darbuotojų kaita. Visų savanoriškai iš LEA išėjusių darbuotojų skaičius per metus x 100/iš vidutinio LEA darbuotojų skaičiaus 2025 m.	5	proc.	<10 proc.		<i>Maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 5 proc.</i>
				<12 ⁴ proc.		<i>Maksimalus papildomos darbo užmokesčio dalies dydis nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos – 2 proc.</i>

² Taikoma nuo užduočių patvirtinimo gautoms JP projektų, kuriose įdiegtos procesų automatizavimo/robotizavimo priemonės, paraiškoms, teikiamoms kartu su mokėjimo prašymais. Į JP projektų paraiškų/mokėjimo prašymų vertinimo terminą neįskaičiuojamas laikas, kai JP projekto pareiškėjas/vykdytojas tikslina paraišką/mokėjimo prašymą ir, jei yra toks poreikis, duomenų/paaiškinimų gavimo iš kitų institucijų/informacinių sistemų ir registrų laikotarpis.

³ Skaičiuojama kaupiamuoju principu nuo kiekvieno JP įgyvendinimo pradžios, nuo JP projektams skirtos sumos, taip pat įvertinant iš viso gautų mokėjimo prašymų skaičių.

⁴ 2024 m. LEA savanoriška darbuotojų kaita siekė 12,2 proc., buvo nustatytas tikslas – <18 proc.